

Programma Manager Learning & Development

Organisatieonderdeel:
CPO

Als Programma Manager Learning & Development (L&D) zorg jij ervoor dat onze medewerkers groeien en excelleren. Jij zorgt voor leeraanbod dat direct bijdraagt aan onze strategie en resultaten. Ben jij de drijvende kracht achter de ontwikkeling van onze organisatie? Maak impact bij ASN Bank in Utrecht!

Wat ga je doen?

In je rol als Programma Manager L&D bij ASN Bank ben je verantwoordelijk voor het initiëren, ontwerpen en regisseren van een optimaal leeraanbod. Je speelt een cruciale rol in het versterken van kennis en vaardigheden en houding en gedrag van onze medewerkers zodat zij optimaal kunnen presteren in een continu veranderende omgeving. Je werkt aan diverse L&D prioriteiten tegelijk en zorgt ervoor dat onze L&D-programma's goed aansluiten op de strategische doelen van ASN Bank en de ontwikkeling van onze medewerkers en onze cultuur.

Jouw verantwoordelijkheden op een rij:

- Je prioriteert opleidingsvragen aan de hand van onze strategische doelen
- Je regisseert de ontwikkeling van leeraanbod en leerprogramma's die passen bij de behoeften van de organisatie en onze medewerkers
- Je zorgt ervoor dat de L&D-interventies effectief en efficiënt worden uitgevoerd. Hierbij bewaak je de voortgang en stuur je bij waar nodig om de gewenste resultaten te behalen
- Je draagt bij aan de inrichting van ons LMS en de HR systemen om leren in de organisatie optimaal te ondersteunen en regisseren
- Je werkt nauw samen met collega's van andere afdelingen die (vak)specialist zijn op inhoudelijke thema's
- Je analyseert de effectiviteit van de programma's en zorgt voor continue verbetering op basis van feedback en resultaten
- Je bent specialist op een aantal L&D thema's, denk aan vakbekwaamheid, leiderschap, cultuur of bv effectmeting of leertechnologie en hebt interesse in het verbeteren van performance
- Je stuurt onze leveranciers aan en beheert contracten en budget
- Je bent eigenaar van enkele van onze L&D applicaties
- Je geeft mede vorm aan een meer centrale sturing van leren en ontwikkelen in onze organisatie (en jouw eigen rol).

Hier kom je te werken

Team Learning, development & performance maakt onderdeel uit van de afdeling P&O. Dit team bestaat uit 10 vaste collega's die allemaal vanuit hun eigen rol werken aan de ontwikkeling van onze medewerkers en het realiseren van onze doelen en strategie. We ontwikkelen in het team niet alleen leeroplossingen maar zijn ook verantwoordelijk voor bv talent ontwikkeling, performance management, leiderschap en cultuur. Je werkt nauw samen met specialisten binnen ons team en buiten onze afdeling.

Wat breng jij mee?

Je bent een ervaren en creatieve L&D-professional met een passie voor het ontwikkelen van mensen en organisaties. Programma management en regie op leren zijn voor jou bekend terrein. Je hebt een sterk analytisch vermogen en weet hoe je strategische doelen kunt vertalen naar concrete leeroplossingen. Je bent communicatief sterk, staat stevig in je schoenen en kunt goed samenwerken met verschillende stakeholders binnen de organisatie. Je houdt je goed staande in een organisatie die midden in een transformatie zit en laat je niet uit het veld slaan door opeenvolgende veranderingen. Tot slot ben je goed in staat om zelfstandig te werken.

Verder heb/ben je:

- Een afgeronde wo-opleiding in de richting van Human Resource Management, Onderwijskunde, Psychologie of een vergelijkbare studie
- Minimaal 7 jaar werkervaring in een vergelijkbare rol
- Strategische denker, hands-on en je kunt jouw ideeën ook omzetten in actie en van a-z uitvoeren
- Ervaring met het inrichten en operationaliseren van leren in een organisatie zoals een academie en bijbehorende (financiële) processen
- Ervaring met het ontwikkelen van diverse vormen van leerinterventies en inrichten van een

Afdeling:

Mdw EC P&O KT Learning, Development & Performance

Functieschaal::

11

Locatie:

Utrecht, Croeselaan 1

Recruiter:

Lonneke Bierens

LMS

- Goede didactische en instructional design vaardigheden
- Project management vaardigheden en kun je planmatig werken

Wat krijg je van ons?

Deze functie valt in schaal 11, met een bruto maandsalaris tussen € 4.965,46 en € 7.639,16 (op basis van 36 uur per week). En dit krijg je ook van ons:

- Een flexibel in te delen 36-urige werkweek, zoals 4x9 en thuiswerken
- Vakantiegeld en een 13e maand, op een moment dat het jou goed uitkomt
- Op basis van een fulltime dienstverband: 208,8 uur verlofuren per jaar
- Een goede collectieve pensioenregeling
- € 750,- per jaar om jezelf te blijven ontwikkelen (te sparen tot € 3.000,-)
- Elke 5 jaar € 900,- om je thuiswerkplek weer helemaal op orde te maken
- Een NS-Business Card en een kilometervergoeding voor als je op de fiets komt

Nieuwsgierig naar de rest? Lees [hier](#) alles over onze arbeidsvoorwaarden.

Over ons

Wij zijn voortaan samen één merk: ASN Bank. Een sterke bank die wendbaar is, krachtig en toekomstbestendig. We willen zowel commercieel als operationeel vandaag al het verschil maken. Zodat we ook morgen kunnen zorgen voor mens en maatschappij.

Word onze collega

Wil jij je sterk maken voor morgen? Solliciteer dan vandaag bij ASN Bank in Utrecht. Upload je motivatie en cv, dan nemen we snel contact met je op. De sollicitatieprocedure bestaat uit twee gesprekken en een assessment. Voor meer informatie kun je terecht bij Lonneke Bierens, corporate recruiter, via lonneke.bierens@devolksbank.nl of whatsapp via 06-83668258.

#hybride #LI-LB1